

doet. Deze begeleiding is gericht op de taak die je moet uitvoeren en de resultaten die je daarbij moet halen. Daarnaast heb je een mentor, die je gedurende het traineeship begeleidt bij je persoonlijke ontwikkeling. Je mentor helpt je bij het opstellen van een persoonlijk ontwikkelplan en denkt mee over welke opdracht goed bij jouw leervragen past. De manager van het Management Traineeprogramma is je hiërarchisch leidinggevende en verantwoordelijk voor de inhoud van het programma, de voorwaarden waarbinnen het programma plaatsvindt en je beoordeling.

Hoe werkt dat met je beoordeling?

Als je aan een opdracht begint maak je afspraken over de te behalen resultaten. Achteraf wordt gekeken in hoeverre je deze afspraken hebt gehaald. Naast deze resultaatafspraken zijn er ontwikkelafspraken. Ook het behalen van deze afspraken is input voor je beoordeling.

En de andere Management Trainees

De groep Management Trainees bestaat uit zestien enthousiaste jonge ProRailers. Ze volgen samen opleidingen, doen trainee activiteiten en spreken af om ervaringen uit te wisselen. De groep heeft een enorm netwerk binnen ProRail en de ervaring die daar binnen aanwezig is, kun je goed gebruiken om van te leren.

Wat als na twee jaar het programma is afgelopen?

Aan het einde van het Management Traineeprogramma weet je wat ProRail te bieden heeft en weet je wat jouw talenten zijn. Je solliciteert dan op interne vacatures en voert gesprekken met managers van voor jou interessante afdelingen. Zo ontstaat de ideale match tussen jou en ProRail.

Wie zoeken wij?

Het Management Traineeprogramma zorgt voor voldoende frisse instroom. Wij zoeken afgestudeerde WO'ers (masteropleiding) met ambitie, die managementtalent bezitten en zich hier verder in willen ontwikkelen. Doorzettingsvermogen is belangrijk en natuurlijk interesse in de rol die ProRail in de maatschappij vervult.

Wat heeft ProRail nog meer voor jonge mensen?

Om jonge mensen met elkaar in contact te brengen, is er Young ProRail, het jongerennetwerk binnen ProRail. Naast maandelijkse borrels worden er interessante lezingen, uitjes en workshops georganiseerd.

Bart: Vanaf de eerste dag word je serieus genomen en wordt er van je verwacht dat je van toegevoegde waarde bent voor het project dat jou is toegewezen. Dat voelt als een flinke sprong in het diepe water, maar juist dat is de beste plek om goed te leren zwemmen!



Brenda: Wat ik extra leuk vind is het contact met mijn mede trainees. We zien elkaar regelmatig bijvoorbeeld bij trainingen, ProRail activiteiten en tussendoor voor de lunch of een goed gesprek.



Michel: Op dit moment coördineer ik de organisatie-inrichting van een nieuwe afdeling van ProRail: een spannende en uitdagende klus.



Mirjam: ProRail is een bedrijf waar je collega's (ook degenen die je niet kent) openstaan voor je vragen en altijd bereid zijn om je te helpen! Dit werkt erg prettig!



Luuk: Tijdens de 'Video Interactie Analyse' ben ik gecoached in mijn houding en gezichtsuitdrukking tijdens ingewikkelde gespreksmomenten. Je leert hierdoor veel over jezelf en hoe je overkomt.

ProRail

Management Trainee- programma van ProRail

Wie zijn wij?

ProRail is een maatschappelijke onderneming die investeert in mobiliteit in Nederland. Met ruim 4.000 bevoegen medewerkers beheren wij het Nederlandse spoorwagennet, ruim 6.500 kilometer spoor, bijna 400 stations en duizenden seinen, wissels, spoorwegovergangen, bruggen en tunnels. Uit dit spoorwagennetwerk, dat tot de drukste ter wereld behoort, halen we maximaal rendement. Zo leveren wij spoorcapaciteit aan 35 vervoerders, waaronder regionale vervoersbedrijven en goederenvervoerders. Benchmarks tonen aan dat het Nederlandse spoor op het gebied van veiligheid en beschikbaarheid tot de top van Europa behoort.

Onze ambitie?

ProRail is een publieke dienstverlener die méér uit het spoor wil halen. Het spoor in Nederland wordt steeds belangrijker. In de Randstad reist 50 procent van de spitsreizigers met de trein. Het aantal reiskilometers per trein is de afgelopen jaren harder gegroeid dan het aantal autokilometers. Onze ambities zijn vertaald in vijf speerpunten, die leidend zijn in onze bedrijfsvoering:

Operational excellence

ProRail verbetert voortdurend de dagelijkse prestaties op het spoor en op de stations.

Hoogfrequent spoorvervoer

ProRail zorgt met het programma Ruimte op de Rails voor een betere benutting van het spoor, waarmee de capaciteit op belangrijke lijnen in de toekomst tot 50 procent toeneemt.

Meer ruimte voor goederenvervoer

ProRail wil meer ruimte, meer flexibiliteit en meer aanvullende diensten aanbieden aan goederenvervoerders.

Maatwerk voor de regio

ProRail reageert en anticipeert op de wensen van regionale vervoerders en overheden.

Publiek belang, zakelijk gediend

ProRail treedt op als goed rentmeester van het maatschappelijk kapitaal dat het spoor vertegenwoordigt.

Wij houden Nederland in beweging

Elke dag opnieuw bereiken 1,2 miljoen mensen en 100.000 ton goederen veilig en snel hun bestemming via het spoor. ProRail heeft hierin de regie en biedt zijn klanten – vervoerders, overheden en de samenleving – 24 uur per dag, zeven dagen per week veilige en betrouwbare sporen, schone

en aantrekkelijke stations en accurate reisinformatie tegen zo laag mogelijke kosten. We bouwen het spoor uit tot het kloppend hart van Nederland en zijn de dienstverlener die Nederland verbindt via het spoor. Kortom: ProRail houdt Nederland 'non stop' in beweging.

Maximaal rendement halen uit rails en mens

Wij kijken verder dan het spoor lang is. Wij verwachten dat medewerkers out-of-the box denken. Welke technologische innovaties zijn nodig om bij de sterke groei van het treinverkeer het spoor in te passen in de samenleving? Hoe kunnen we innovatief de informatievoorziening voor reizigers en vervoerders verbeteren? Vraagstukken genoeg die om een bijzondere oplossing vragen. Nieuw talent willen we optimaal inzetten. Wij zoeken mensen die het verschil maken en samen met ons het spoor non stop in beweging willen houden.

Het Management Traineeprogramma

Het Management Traineeprogramma duurt twee jaar. Je werkt achtereenvolgens aan vier opdrachten bij verschillende bedrijfsonderdelen op verschillende locaties, zodat je een goed beeld van onze organisatie krijgt. Zo ontdek je wat ProRail doet en waar jouw voorkeur naar uit gaat. De eerste opdracht ligt voor je klaar. Voor latere opdrachten neem je zelf het initiatief om een plek te vinden die je interessant vindt en waar je iets kunt leren. De opdrachten worden steeds complexer en je verantwoordelijkheid neemt toe.

Talent Train

Naast de opdrachten is er het voor de trainees opgezette ontwikkelprogramma 'Talent Train'. Hetgeen je in Talent Train leert, kun je in de praktijk tijdens je opdrachten toepassen om goede resultaten te leveren. Talent Train bestaat uit verschillende interventies, waar vele leerdoelen een plek kunnen krijgen. Sommige opleidingen dragen bij aan je kennis over de manier van werken van en bij ProRail, zoals projectmanagement en basiskennis van het spoor. Andere opleidingen dragen bij aan je zelfinzicht en jouw persoonlijke ontwikkelbehoefte. Denk bijvoorbeeld aan persoonlijke effectiviteit, intervisie of timemanagement.

Hoe word je begeleid?

Gedurende het programma word je op verschillende manieren begeleid, zowel bij je opdracht als bij het ontwikkelen van jezelf. De dagelijkse begeleiding bij het doen van de opdrachten gebeurt door je werkplekbegeleider. Vaak is dat de manager van de afdeling waar je je opdracht

Joost: Jaarlijks maken trainees een business case over een actueel onderwerp. Wij geven op die manier onze onderbouwde visie! Dit geeft niet alleen stof voor mooie discussies, maar tevens ben je bezig om de organisatie te verbeteren.



Jeroen: Ik ben op dit moment teamleider op de verkeersleidingspost in Amsterdam. Ik geef leiding aan een groep bevoegen vakmensen die je behoorlijk op de proef kunnen stellen. Erg leerzaam! Mijn management skills verbeteren iedere dag.

Jorn: Het was een uitdaging om na te denken over de vraag hoe mobiliteit in Nederland er over twintig jaar uitziet en het antwoord daarop te vertalen naar wat er nu voor georganiseerd moet worden.



Lonneke: In de intervisie bijeenkomsten spar je met andere trainees over oplossingen voor jouw probleem en kun je met hele concrete actiepunten de deur uitlopen. Je hebt meer inzicht in wat je probleem eigenlijk precies is en hoe je het aan kunt pakken.

Arjan: Tijdens de familiedag gaan we met iedereen die een bijdrage levert aan het traineeship een leuke activiteit ondernemen. Zo leer je in korte tijd en op een bijzondere manier een groot deel van het hoger management van ProRail kennen en zij jón.

