



Werving Treinverkeersleiders Nederland

Op dit moment zijn er meerdere vacatures Treinverkeersleider op diverse locaties. Wij zijn op zoek naar goede, gemotiveerde collega's voor de volgende plaatsen:

Amsterdam – Utrecht – Eindhoven

De planning voor de wervingsbijeenkomsten bij ProRail ziet er als volgt uit:

Datum:	Vacatures in:	Locatie wervingsbijeenkomst	Tijdstip	Assessmentsdatum + locatie	Medisch Onderzoek
Ma 19 juli	Groningen	Groningen	13.00 uur	Vr 23 juli Zwolle	Ma 9 augustus
Di 20 juli	Amsterdam	Amsterdam	13.00 uur	Di 27 juli Amsterdam	Ma 9 augustus
Wo 21 juli	Utrecht	Utrecht	13.00 uur	Wo 28 juli Amersfoort	Do 12 augustus
Do 22 juli	Amsterdam	Amsterdam	13.00 uur	Do 29 juli Amsterdam	Do 12 augustus
Di 27 juli	Amsterdam	Amsterdam	13.00 uur	Ma 2 augustus Amsterdam	Ma 16 augustus
Wo 28 juli	Utrecht	Utrecht	13.00 uur	Wo 4 augustus Amersfoort	Do 19 augustus
Vr 30 juli	Rotterdam	Rotterdam	13.00 uur	Do 5 + Vr 6 augustus Rotterdam	Vr 20 augustus
Di 3 aug	Amsterdam / Utrecht	Amsterdam	13.00 uur	Di 10 augustus Amsterdam Wo 11 augustus	Di 24 augustus
Wo 4 aug	Eindhoven	Eindhoven	13.00 uur	Do 12 augustus Eindhoven	Do 26 augustus

In dit proces is een aantal selectiemomenten vastgesteld. Na je aanmelding bekijken wij jouw CV. Hebben wij een positieve indruk van je gekregen dan vragen wij of je bereid bent om thuis een online test – vragenlijst te maken. Wanneer hier een positieve score uit komt, plaatsen wij je op de wachtlijst. Hebben alle kandidaten de test afgerond, dan maken wij een keuze wie wij uitnodigen voor deelname aan de wervingsbijeenkomst. De data voor deze wervingsbijeenkomsten staan in het schema hierboven.

Op deze wervingsbijeenkomst geven wij een presentatie van de werkzaamheden van ProRail, en de werkzaamheden van de Treinverkeersleider. Daarna wordt er een sollicitatiegesprek met je gehouden. Is ook hier de indruk positief van jou, dan ontvang je een uitnodiging voor een assessment. De datum van dit assessment is hierboven te lezen. Dit assessment is in twee delen opgeknipt. In het ochtenddeel wordt naar de veiligheidsgeschiktheid gekeken. De norm voor deze veiligheidsgeschiktheid wordt vastgesteld door de Inspectie van Verkeer en Waterstaat (IVW). Er wordt onder andere gekeken naar Emotionele Stabiliteit. Is het resultaat van deze veiligheidstest onvoldoende, dan stopt de verdere test. Is de totaaluitslag van het assessment positief, dan ontvang je een uitnodiging voor een Medisch Onderzoek en een Arbeidsvoorwaardengesprek.

Ons streven is om je voor 1 oktober 2010 een contract bij ProRail aan te bieden.

Succes!

Recruitmentteam ProRail