

Pre-employment screening

De afdeling Recruitment van ProRail voert voor sommige (vooraf bepaalde) vacatures een *pre-employment screening* uit. Als een vacature onder deze screening valt, staat dit aangegeven onderaan de vacaturetekst. De reden voor de screening is dat ProRail zoveel mogelijk zekerheid moet hebben over de integriteit van de medewerkers die ProRail werft voor functies waarin niet-integer gedrag ons bedrijf ernstige schade kan toebrengen.

In de praktijk betekent *pre-employment screening* dat ProRail aan kandidaten het volgende vraagt:

- een geldig legitimatiebewijs (paspoort);
- de contactgegevens van minimaal twee personen waar wij referenties over je functioneren kunnen inwinnen;
- een recente salarisstrook;
- originele diploma's waarvan ProRail een kopie maakt;
- een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG). Mocht het nodig zijn dat je deze aanvraagt dan geven wij dit bijtijds aan.

Prorail voert daarnaast een digitale check uit op je, bij ons bekende, cv in de beschikbare openbare internetbronnen.

Onze *pre-employment screening* is in overeenstemming met de Sollicitatiecode van de Nederlandse Vereniging voor Personeelsbeleid (NVP) en vindt plaats op basis van het door ProRail gehanteerde veiligheidsbeleid.

Voor vragen over dit onderwerp kun je natuurlijk altijd contact opnemen met de afdeling Recruitment van ProRail.